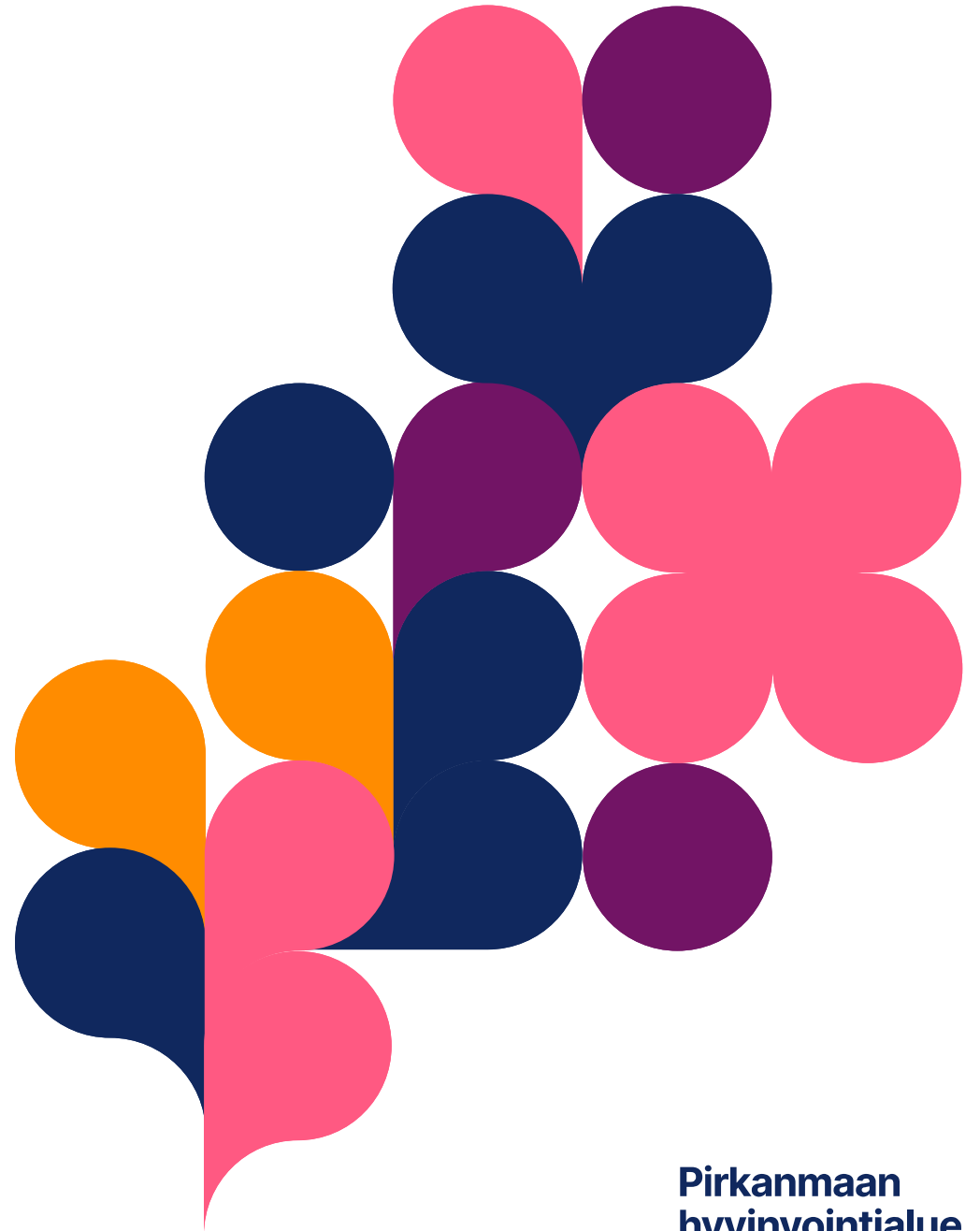


TYÖLLISYYDEN YHDYSPINNAN KEHITTÄMINEN

Valmistelijat: Työllisyysyhdyspinnan työnyrkki
2026



Työllisyyden yhdyspinnan työnyrkin kokoonpano ja työskentely

- Pirkanmaan hyvinvointialue

- Elina Anttila (puheenjohtaja)
- Risto Mustalahti
- Kaisa Luoto
- Virpi Heikkinen
- Reeta vainio
- Tuuli Pakarinen
- Tero Harjunpää
- Kati Myllymäki
- Elina Perkiö

- Kela

- Annukka Martikainen

**Pirkanmaan
hyvinvointialue**

- Läntinen työllisyysalue

- Jari Kaijankoski
- Taina Kaapu
- Anna Mäkelä

- Tampereen työllisyysalue

- Tommi Eskonen
- Mirva Rosholm
- Lotta Lammi

- Työnyrkki on kokoontunut säännöllisesti suunnittelemaan ja kehittämään yhteistyötä

- Työnyrkin työskentelyä on ohjattu ja johdettu johtotason kokouksissa, joita on puheenjohtanut Jari Andersson

Yhteisten tavoitteiden muodostaminen työllisyyden yhdyspinnalla

- Työkyvyn tuen tavoite: Parantaa työttömien pirkanmaalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Tukea yksilöä suunnitelmassaan kohti työtä ja koulutusta
- Yhteinen johtaminen, seuranta ja kehittäminen mahdollistavat tavoitteisiin pääsemisen
- Palvelulupaus: *Tuemme asiakkaan työ- ja toimintakykyä yhdessä oikea-aikaisesti, selkein yhteistyörakentein.*



Asiakassegmentit

Nuoret aikuiset

- 18-29-vuotiaat
- Yhteisenä painopisteenä ja priorisointina kaikkien omissa toiminnoissa
- Esim. kuntouttavan työtoiminnan kohdennus
- Tulossa uusia kokeiluja työllisyysalueille

Muut kuin TYM-asiakkaat

- Heterogeeninen, suuri joukko työttömiä henkilöitä
- Työttömät, joille ei ole käynnistettynä TYM-asiakkuutta
 - Sekä työttömiä, joilla ei ole tarve monialaisille palveluille, että asiakkaita, joiden elämäntilanne haastaa Tym-työskentelyä
- Asiakkaat, jotka odottavat Tym-työtä

TYM-asiakkaat

- Yli 2000 aktiivista asiakkuutta voimassa Läntisellä ja Tampereen työllisyysalueella yhteensä
- Monialaisen yhteistyön tarve todettuna
- TYM-kriteerit täyttyneet

Työkyvyttömät

- Lääketieteellisesti arvioitu työkyvyttömäksi / vahva näyttö lääketieteellisestä työkyvyttömyydestä (tutkimukset kesken tai eläke hylätty)
- Ei lääketieteellisiä perusteita / löydöksiä, mutta tosiasiallinen toiminta- ja työkyky pysyvästi alentunut

Asiakasymmärrys kehittämisen lähtökohdaksi

Kuntouttavat toimet ovat vaikuttavia silloin, kun samaan aikaan työskennellään monialaisesti

Asiakas työskentelyn keskiössä: asiakaslähtöinen suunnittelu, molemminpuolinen sitoutuminen

Asiakas omassa elämäntilanteessaan:
voimavarat, toimijuus, motivaatio

Terveys: terveystarkastukset, työkyvyn arviointi ja sairauksien hoito

Sosiaaliset olosuhteet: rinnalla kulkeva tuki, talousasiat, asuminen, perhetilanne

Työllistyminen: selkeä suunnitelma ja seuraavat askeleet

Heikossa työmarkkinasuhteessa tarvitaan työkykyä ja toiveikkuutta ylläpitäviä yhteisöjä ja interventioita

Sosiaalinen kuntoutus, jatkossa toimintakyvyn ja osallisuuden tuen palvelu

Työllistymistä edistävät koulutukset, muut työvoimapolitiittiset toimet

Sairauksien hoito ja kuntoutus

Järjestöjen kohtaamispaikat ja pajat

Kuntien hyte-työ, kulttuuri- ja liikuntapalvelut

Muu ryhmätoiminta ja yhteisötyö



**Vaikuttavat
palvelut
työllisyysyhdys
pinnassa**

Miten saadaan vaikutuksia ja vaikuttavuutta

- Vaikuttavuus syntyy laadusta.
Yhteiskunnallinen vaikuttavuus syntyy tarpeisiin nähden riittävästä määrästä laadukasta yhteistyötä
- Ilman asiakasymmärrystä ei voida vaikuttaa positiivisesti asiakkaan elämäntilanteeseen
- Myös huonosti toimivilla palveluilla on vaikutuksia asiakkaisiin: putoaminen pois palveluista, syrjään joutuminen, tilanteen heikkeneminen
- Vaikuttavuutta indikoi allianssi asiakkaan kanssa, eivät niinkään yksittäiset toimenpiteet



Tavoitteiden asettaminen

Tavoitteet ja mittarit

- Määrällisten mittarien osalta on huomioitava, etteivät ne kerro vielä laadusta ja vaikutuksista
- Määrällisiä mittareita ja tavoitetasoja on kuitenkin syytä asettaa, jotta tavoitteet konkretisoituvat arjen työssä ja työtä voidaan johtaa
- Laadun ja vaikuttavuuden mittarointi etenee vaiheittain 2026 ja 2027

Tavoitteet ja mittarit 2026 yhdyspintatyössä

Organisaatio / yksikkö	Tavoite	Mittari (keinot)	Tavoitetaso	Toimijat ja vastuutahot
Kela	TYM-asiakkaiden ammatillisen kuntoutuksen oikea-aikaisuus toteutuu	Ammatillisten kuntoutusten asiakkaiden lkm / vuosi	Suurempi kuin 287 hlöä / vuosi	Kela, Tym-ammattilaiset
Työllisyysalueet, Pirha	Yhteiset asiakastapaamiset toteutuvat sovitusti	Tym-asiakastapaamisten toteuman %-osuus / kk	Vähintään 100 % toteutuu	Työllisyysalueet, sosiaalipalvelut
Pirha	Työttömien terveys kohenee	Työttömien terveys-tarkastusten lkm / vuosi	Vähintään 2500 tarkastusta 2026	Pirha Vastaanottopalvelut
Pirha	Työttömien työkykyä tuetaan ja arvioidaan	Terveydenhuollon työkykykannanottojen lkm / vuosi	100 % työllisyysalueilta ohjautuvista tarkastetuista	Pirha Vastaanottopalvelut, työkyky-yksikkö
Työllisyysyhdyspinnan toimijat	Ammattilaisen työkyvyn tuen osaaminen vahvistuu	Työkyvyn puheeksi ottamisen koulutusten lkm / vuosi; koulutettujen lkm / vuosi	10 järjestettyä koulutusta / vuosi; 60 koulutuksen käyntyä ammattilaista / vuosi	Pirha (kehittämistiimin koordinaatio), Tampereen työllisyysalue
Työllisyysalueet, sosiaalipalvelut, Kela	Tunnistetaan syrjäytymisriskissä olevat nuoret, ehkäistään syrjäytymistä	Nuoret ilman ensisijaista etuutta (toimeentulotukea saavat)	tunnistamisaste 100 % kohderyhmästä	Kela, työllisyysalueet, sosiaalipalvelut
Työllisyysyhdyspinta	Asiakkaat ovat tyytyväisiä (Tym-)palvelun laatuun	Asiakaspalautekyselyn tulokset ja kehittyminen	Toteutetaan 1. kysely vertailutiedon saamiseksi	Työllisyysalueet, asiakastyötä tekevät ammattilaiset

Tavoitteet ja mittarit 2027 yhdyspintatyössä

Organisaatio / yksikkö	Tavoite	Mittari (keinot)	Tavoitetaso	Toimijat ja vastuutahot
Kela	TYM-asiakkaiden ammatillisen kuntoutus on oikea-aikaista	Ammatillisten kuntoutusten asiakkaiden lkm / vuosi	Suurempi kuin 287 hlöä / vuosi	Kela, Tym-ammattilaiset
Työllisyysalueet, Pirha	Yhteiset asiakastapaamiset toteutuvat sovitusti	Tym-asiakastapaamisten toteuman %-osuus / kk	Vähintään 100 % toteutuu	Työllisyysalueet, sosiaalipalvelut
Pirha	Työttömien terveys kohenee	Työttömien terveys-tarkastusten lkm / vuosi	Vähintään 2500 tarkastusta 2027	Pirha Vastaanottopalvelut
Pirha	Työttömien työkykyä tuetaan ja arvioidaan	Terveystuonon työkykykannanottojen lkm/vuosi	100 % työllisyysalueilta ohjautuvista tarkastetuista	Pirha Vastaanottopalvelut, työkyky-yksikkö
Työllisyysyhdyspinta	Ammattilaisen työkyvyn tuen osaaminen vahvistuu	Työkyvyn puheeksi ottamisen koulutusten lkm / vuosi; koulutettujen lkm / vuosi	10 järjestettyä koulutusta / vuosi; 60 koulutuksen käynnyttä ammattilaista / vuosi	Pirha (kehittämistiimin koordinaatio), Tampereen työllisyysalue
Työllisyysalueet, sosiaalipalvelut, Kela	Asiakkaat ovat oikealla etuudella	Toimeentulotukea saavien lkm	Vähenee vuosittain	Kela koostaa, työnyrkki seuraa
Työllisyysyhdyspinta	Asiakkaat ovat tyytyväisiä (Tym-) palvelun laatuun	Asiakaspalautekyselyn tulokset ja kehittyminen	Tulokset paremmat verrattuna 2026	Asiakastyötä tekevät ammattilaiset, työllisyysalueet
Työllisyysyhdyspinta	Asiakas työllistyy / etenee työllisyyspolullaan	Työhön / koulutukseen / työllisyysalueen palveluihin edenneet, %-osuus / vuosi	Vähintään 50 % Tym-asiakkaista	Työllisyysalueet, Kela, Pirhan avopalvelut
Työllisyysalueet, sosiaalipalvelut, Kela	Tunnistetaan syrjäytymisriskissä olevat nuoret, ehkäistään syrjäytymistä	Nuoret ilman ensisijaista etuutta (toimeentulotukea saavat)	tunnistamisaste 100 % kohderyhmästä	Kela, työllisyysalueet, sosiaalipalvelut
Tym-verkosto	Kirjaamisen laatu paranee	Typi-järjestelmän käyttöaste Tym-työssä, %-osuus	100 %	Työllisyysalueet, Pirhan avopalvelut
Tym-verkosto	Monialaisten suunnitelmien laatu paranee	Suunnitelmiin kirjattu tavoitteet, vastuut ja keinot	100 %	Työllisyysalueet, Pirhan avopalvelut

Seuranta ja operationalisointi:

- Tym-johtoryhmät seuraavat omia tavoitteitaan
- Työllisyyden yhdyspinnan työnyrkin toimijatahot, eli Pirhan avopalvelujen vastuualueet, Työllisyysalueet ja Kela, laativat yhdessä alueelliset toimintasuunnitelmat Tym-työtä laajemmin
- Alueelliset toimintasuunnitelmat sisältävät konkreettisia suunnitelmia tavoitteiden edistämisestä ja yhteisistä toimintamalleista
- Alueelliset toimintasuunnitelmat hyväksytään työnyrkissä vuosittain
- Työnyrkki seuraa toimintasuunnitelmien etenemistä
- Mahdollisesti ilmeneviin ongelmakohtiin puututaan välittömästi operatiivisen toiminnan tasolla